

**Szegedi Vízmű Zrt.**

A 2011. évi CXII. Törvény és a 2009. évi CXXII. tv. alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény 10 § (2) bekezdésben foglaltakat.

Tisztség/munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)/Tiszteletdíj Ft/hó	Teljesítménytől függő prémium Ft/hó	Vezetői prémium (éves személyi alapbér %-a)	Étkezés/Önkéntes nypt (Ft/hó)	SZÉP kártya Ft/év	Felmondási idő	Végkielégítés
Igazgatóság elnöke	102 000	-	-	-	-	-	-
Igazgatósági tagok	87 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottság elnöke	70 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottsági tagok	53 000	-	-	-	-	-	-
Vezérigazgató (banki aláíró)	1 446 000	-	40	15 000	89 000	3 hónap	6 hónap
Igazgatók (banki aláírók)	1 044 100 - 1 194 000	-	40	15 000	89 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és a KSZ szerint elismert idő függvényében (2)
Üzemvezetők/osztályvezetők és egyéb banki aláírók	296 100 - 470 200	25 360-55 680	0-40	15 000	89 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (2)

A társaság eredményétől, értékteremtő mutatók teljesítésétől és a pénzügyi helyzetétől függően a társaság valamennyi munkavállalójára egységes elveknek megfelelően kerülhet elszámolásra a bérarányos juttatás, melynek mértéke minden évben változó.

(1) Felmondási idő az **Mt 69 §** szerint:

**(1)** A felmondási idő harminc nap.

**(2)** A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
- b) öt év után tizenöt nappal,
- c) nyolc év után húsz nappal,
- d) tíz év után huszonöt nappal,
- e) tizenöt év után harminc nappal,
- f) tizennyolc év után negyven nappal,
- g) húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**(3)** A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is megállapodhatnak.

**(4)** A felmondási idő a határozott idő számítása szempontjából az Mt. 77§ (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

**(5)** A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

(2) Végkielégítés mértéke az **Mt. 77 § (3)** szerint a következő:

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján

- a) legalább három év esetén egyhavi,
- b) legalább öt év esetén kéthavi,
- c) legalább tíz év esetén háromhavi,
- d) legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- e) legalább húsz év esetén öthavi,
- f) legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

A nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli munkaviszony megszűnés esetén a végkielégítés felsorolt mértéke az alábbiakkal emelkedik:

- a) legalább három-öt év esetén egyhavi,
- b) legalább tíz-tizenöt év esetén kéthavi,
- c) legalább húsz-huszonöt év esetén háromhavi, távolléti díj összegével.