

Szegedi Vízmű Zrt.

A 2011. évi CXII. Törvény és a 2009. évi CXXII. tv. alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló törvény 10 § (2) bekezdésben foglaltakat.

Tisztség/munkakör	Személyi alappér (Ft/hó)/Tiszteletdíj Ft/hó	Teljesítménytől függő prémium Ft/hó	Vezetői prémium (éves személyi alappér %-a)	Étkezés/Önkéntes nypt (Ft/hó)	SZÉP kártya Ft/év	Felmondási idő	Végkielégítés
Igazgatóság elnöke	102 000	-	-	-	-	-	-
Igazgatósági tagok	87 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottság elnöke	70 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottsági tagok	53 000	-	-	-	-	-	-
Vezérigazgató (banki aláíró)	1 446 000	-	40	15 000	65 000	3 hónap	6 hónap
Igazgatók (banki aláírók)	1 028 700 - 1 176 400	-	40	15 000	65 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és a KSZ szerint elismert idő függvényében (2)
Üzemvezetők/osztályvezetők és egyéb banki aláírók	291 700 - 463 300	24 990-54 860	0-40	15 000	65 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (2)

A társaság eredményétől, értéktéremtő mutatók teljesítésétől és a pénzügyi helyzetétől függően a társaság valamennyi munkavállalójára egységes elveknek megfelelően kerülhet elszámolásra a bérarányos juttatás, melynek mértéke minden évben változó.

(1) Felmondási idő az **Mt 69 §** szerint:

(1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
 - öt év után tizenöt nappal,
 - nyolc év után húsz nappal,
 - tíz év után huszonöt nappal,
 - tizenöt év után harminc nappal,
 - tizennyolc év után negyven nappal,
 - húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is megállapodhatnak.

(4) A felmondási idő a határozott idő számítása szempontjából az Mt. 77§ (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

(5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

(2) Végkielégítés mértéke az **Mt. 77 § (3)** szerint a következő:

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján

- legalább három év esetén egyhavi,
 - legalább öt év esetén kéthavi,
 - legalább tíz év esetén háromhavi,
 - legalább tizenöt év esetén négyhavi,
 - legalább húsz év esetén öthavi,
 - legalább huszonöt év esetén hathavi
- távolléti díj összege.

A nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli munkaviszony megszűnés esetén a végkielégítés felsorolt mértéke az alábbiakkal emelkedik:

- legalább három-öt év esetén egyhavi,
 - legalább tíz-tizenöt év esetén kéthavi,
 - legalább húsz-huszonöt év esetén háromhavi,
- távolléti díj összegével.