

Szegedi Vízmű Zrt.

A 2011. évi CXII. Törvény és a 2009. évi CXXII. tv. alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény 10 § (2) bekezdésben foglaltakat.

Tisztség/munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)/Tiszteletdíj Ft/hó	Vezetői prémium (éves személyi alapbér %-a)	Önkéntes nypt (Ft/hó)	Bruttó Cafeteria Ft/év	Felmondási idő	Végkielégítés
Igazgatóság elnöke	105 000	-	-	-	-	-
Igazgatósági tagok	89 000	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottság elnöke	72 000	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottsági tagok	54 000	-	-	-	-	-
Vezérigazgató (banki aláíró)	1 697 000	40	7 000	248 307	3 hónap	6 hónap
Igazgatók (banki aláírók)	1 060 000 - 1 403 700	40	7 000	248 307	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és a KSZ szerint elismert idő függvényében (2)
Üzemvezetők/osztályvezetők és egyéb banki aláírók	426 100 - 822 700	0-30	7 000	248 307	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (2)

A társaság eredményétől, értékteremtő mutatók teljesítésétől és a pénzügyi helyzetétől függően a társaság valamennyi munkavállalójára egységes elveknek megfelelően kerülhet elszámolásra egy bérarányos juttatás, melynek mértéke minden évben változó.

A személyi alapbérekre vonatkozóan 6% fix plusz 4% differenciált emelés került végrehajtásra a munkáltató részéről. Ezen felül az üzemvezetők és osztályvezetők 40%-os prémiumából 10% alapbérésítésre került.

(1) Felmondási idő az **Mt 69 §** szerint:

**(1)** A felmondási idő harminc nap.

**(2)** A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
  - öt év után tizenöt nappal,
  - nyolc év után húsz nappal,
  - tíz év után huszonöt nappal,
  - tizenöt év után harminc nappal,
  - tizennyolc év után negyven nappal,
  - húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik.

**(3)** A felek az (1)-(2) bekezdésben foqlaltaknál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is meqállapodhatnak.

**(4)** A felmondási idő a határozott idő számítása szempontjából az Mt. 77§ (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

**(5)** A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

(2) Végkielégítés mértéke az **Mt. 77 § (3)** szerint a következő:

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján

- legalább három év esetén egyhavi,
  - legalább öt év esetén kéthavi,
  - legalább tíz év esetén háromhavi,
  - legalább tizenöt év esetén négyhavi,
  - legalább húsz év esetén öthavi,
  - legalább huszonöt év esetén hathavi
- távolléti díj összege.

A nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli munkaviszony megszűnés esetén a végkielégítés felsorolt mértéke az alábbiakkal emelkedik:

- legalább három-öt év esetén egyhavi,
  - legalább tíz-tizenöt év esetén kéthavi,
  - legalább húsz-huszonöt év esetén háromhavi,
- távolléti díj összegével.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvényt módosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 11§ értelmében az Mt. 205§ (1) bekezdés és (2) bekezdés a) pontját az Mt. hatálybalépését követően kötött kollektív szerződésekre és munkaszerződésekre kell alkalmazni.