

Szegedi Vízmű Zrt.

A 2011. évi CXII. törvény és a 2009. évi CXXII. tv alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat a figyelemmel a munka törvénykönyvéről szóló törvény 10 § (2) bekezdésében foglaltakra.

Tisztség/munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)/Tiszteletdíj Ft/hó	Teljesítménytől függő prémium Ft/hó	Vezetői prémium (éves személyi alapbér %-a)	Étkezés/Önkéntes nypt (Ft/hó)	SZÉP kártya Ft/év	Felmondási idő	Végkielégítés
Igazgatóság elnöke	100 000	-	-	-	-	-	-
Igazgatósági tagok	85 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottság elnöke	69 000	-	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottsági tagok	52 000	-	-	-	-	-	-
Vezérigazgató (banki aláíró)	1 278 000	-	40	15 000	60 000	3 hónap	6 hónap
Igazgatók (banki aláírók)	909 200-909 700	-	40-60	15 000	60 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és a KSZ szerint elismert idő függvényében (2)
Üzemvezetők/osztályvezetők és egyéb banki aláírók	257 800-409 500	24 990-54 860	0-40	15 000	60 000	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (2)

A társaság eredményétől, értékteremtő mutatók teljesítésétől és a pénzügyi helyzetétől függően a társaság valamennyi munkavállalójára egységes elveknek megfelelően kerülhet elszámolásra a bérarányos juttatás, melynek mértéke minden évben változó.

(1) Felmondási idő az **Mt 69 §** szerint:

(1) A felmondási idő harminc nap.

(2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
- öt év után tizenöt nappal,
- nyolc év után húsz nappal,
- tíz év után huszonöt nappal,
- tizenöt év után harminc nappal,
- tizenhét év után negyven nappal,
- húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

(3) A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is megállapodhatnak.

(4) A felmondási idő a határozott idő számítása szempontjából az Mt. 77§ (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

(5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

(2) Végkielégítés mértéke az **Mt. 77 § (3)** szerint a következő:

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján

- legalább három év esetén egyhavi,
- legalább öt év esetén kéthavi,
- legalább tíz év esetén háromhavi,
- legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- legalább húsz év esetén öthavi,
- legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

A nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli munkaviszony megszűnés esetén a végkielégítés felsorolt mértéke az alábbiakkal emelkedik:

- legalább három-öt év esetén egyhavi,
- legalább tíz-tizenöt év esetén kéthavi,
- legalább húsz-huszonöt év esetén háromhavi, távolléti díj összegével.